

نیمرخ پنج عاملی شخصیت

این گزارش نیمرخ شخصیت را در پنج عامل اصلی و سی مؤلفه توصیف می‌کند. هیچ عاملی سر خوب و سر بد ندارد؛ معنای هر نمره به نقش، موقعیت و هدف ارزیابی بستگی دارد.

نام

س. رحیمی

نقش سازمانی

کارشناس ارشد تحلیل بازار

ابزار

نئو - فرم بلند، ۲۴۰ گزاره

مقیاس پاسخ

۵ گزینه، ۰ تا ۴

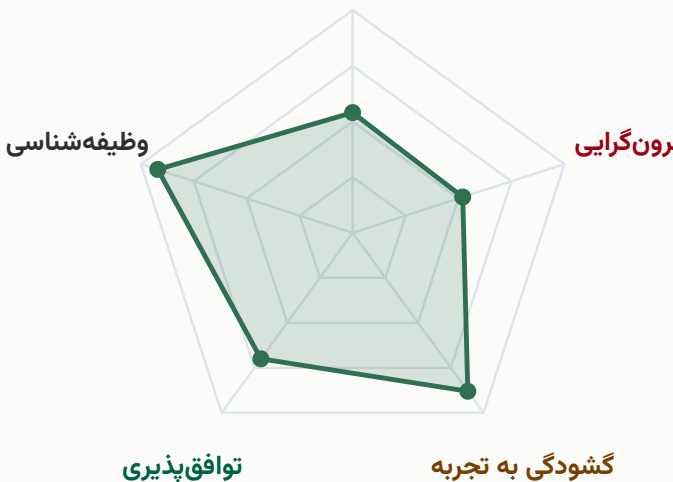
گروه مرجع

۱۲۰ نفر (نمونه)

تاریخ گزارش

۱۴۰۵/۰۵/۲۵

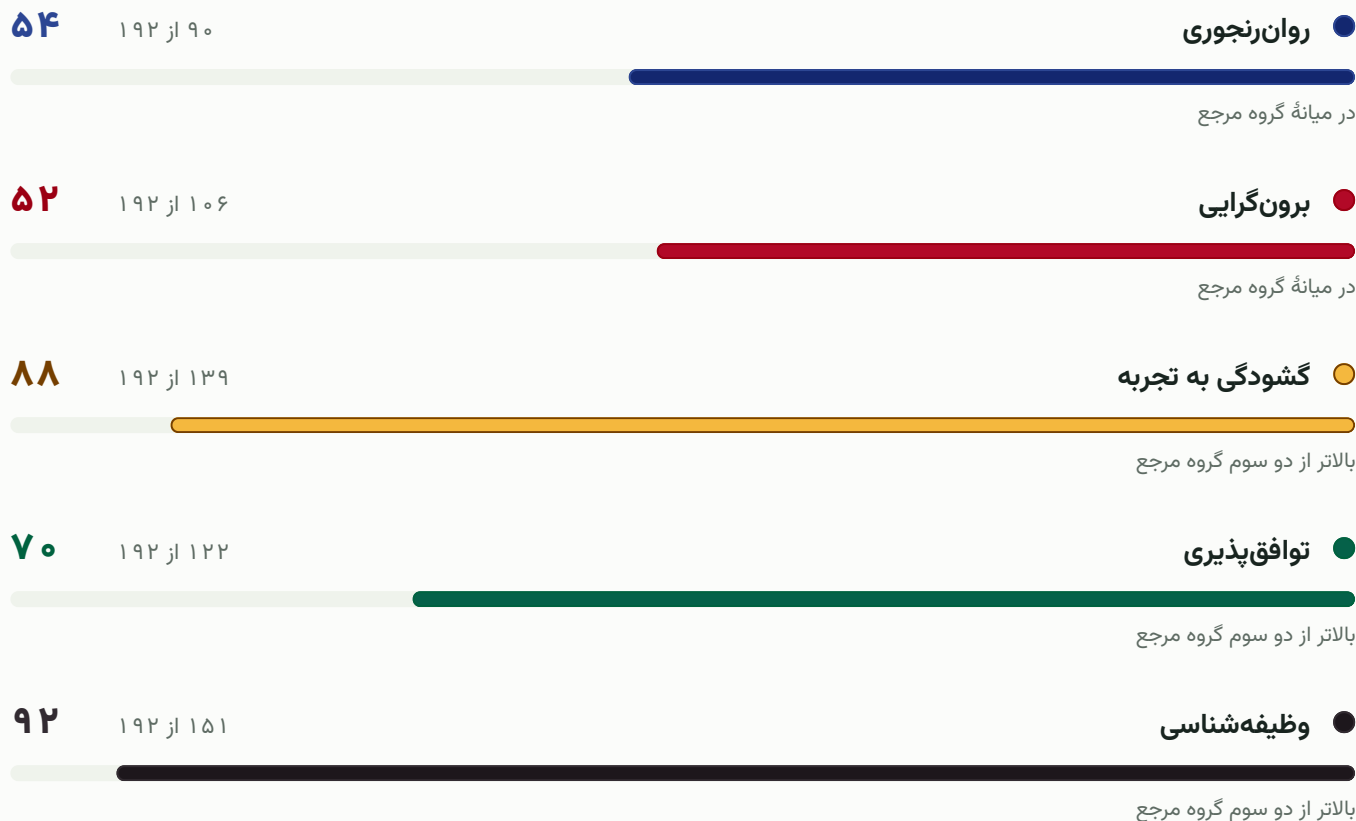
روان رنجوری



فاصله از مرکز، رتبه فرد در گروه مرجع است (۰ تا ۱۰۰).

پنج عامل اصلی

عدد بزرگ سمت چپ هر سطر، رتبه فرد در گروه مرجع است. نمره خام هم آمده است، چون با تغییر گروه مرجع تغییر نمی‌کند و مقایسه دوره‌ها باید بر آن تکیه کند.



خواندن این صفحه

رتبه ۵۰ یعنی نمره فرد دقیقاً در میانه گروه مرجع است، نه اینکه «نصف» چیزی را دارد. دو نفر با رتبه یکسان در یک عامل می‌توانند در مؤلفه‌های همان عامل کاملاً متفاوت باشند – صفحه بعد همین را نشان می‌دهد.

سی مؤلفه

هر مؤلفه با ۸ گزاره سنجیده می‌شود و نمره آن بین ۰ و ۳۲ است.

روان رنجوری

۱۱		خشم	۲۱		اضطراب
۱۹		کم‌رویی	۱۲		افسردگی
۱۴		آسیب‌پذیری	۱۳		تکانشگری

برون‌گرایی

۱۳		جمع‌گرایی	۲۰		صمیمیت
۲۱		فعالیت	۲۳		قاطعیت
۱۸		عواطف مثبت	۱۱		هیجان‌خواهی

گشودگی به تجربه

۲۵		زیبایی‌شناسی	۲۲		تخیل
۱۹		تنوع‌طلبی	۲۳		احساسات
۲۳		ارزش‌ها	۲۷		ایده‌ها

توافق‌پذیری

۲۳		صراحت	۱۹		اعتماد
۱۷		همراهی	۲۲		نوع‌دوستی
۲۲		دل‌رحمی	۱۹		فروتنی

وظیفه‌شناسی

۲۴		نظم	۲۶		شایستگی
۲۷		تلاش برای پیشرفت	۲۶		وظیفه‌شناسی
۲۳		سنجیدگی	۲۵		خودانضباطی

مرزهای این گزارش

- این پرسشنامه یک بُعد از شخصیت سالم را توصیف می‌کند و ابزار تشخیص بالینی نیست.
- آنچه اندازه گرفته شده، توصیف فرد از خودش است؛ جای مشاهده رفتار در محیط کار را نمی‌گیرد.
- نیمرخ شخصیت یکی از ورودی‌های تصمیم است و به‌تنهایی مبنای تصمیم استخدام یا ارتقا نیست.
- گروه مرجع این گزارش ساختگی است. در استقرار واقعی، گروه مرجع را سازمان تعیین و گزارش می‌کند.